

*todos y todas somos SdM-MSC*

Candidatura a Consejo Local  
2023-2026



Todos y todas somos SdM-MSC es un proyecto que nace con un objetivo claro, hacer sentir a la Asociación que somos un verdadero proyecto común, un proyecto que dota de contenido al concepto de Movimiento y que nos permite construir ese mundo mejor que como scouts y cristianos buscamos.



Queremos ofrecer a los jóvenes un espacio donde poder desarrollarse de forma integral, basándonos en el método scout y nuestra propuesta educativa y de pastoral scout, que les ayude a convertirse en adultos responsables y cristianos felices comprometidos con su entorno, del que forman parte y contribuir de esta forma a construir un mundo mejor.

Buscamos el crecimiento de nuestra asociación en su más amplio espectro, basándonos en el trabajo con los grupos, con los equipos, jóvenes, responsables, familias y todos los agentes que conforman Scouts de Madrid-MSC que nos permita crecer como movimiento y afianzar las bases del escultismo católico en Madrid.

Teniendo todo esto presente, nos proponemos continuar avanzando en el fortalecimiento de ese proyecto común que ha de ser el Movimiento Scout Católico en Madrid, haciendo de Scouts de Madrid-MSC un movimiento de personas que comparten el proyecto del escultismo católico en nuestra comunidad.

En esta web [TodosSomosSdM-MSC.es](http://TodosSomosSdM-MSC.es) se presenta el equipo, el programa básico y los planes trieniales que creemos deben guiar el trabajo asociativo el próximo trienio para avanzar en este proyecto común que es Scouts de Madrid-MSC para todos y todas.

Equipo candidatura 2023-2026.

# Relaciones



Todos en Scouts de Madrid-MSC somos movimiento y además de eso nos relacionamos con nuestro entorno en nuestra labor educativa, compartimos espacios en nuestras comunidades de acogida, y con diferentes entidades que nos rodean.

Para poder tener estas relaciones tanto a nivel de grupo como asociativo necesitamos que nuestra política de relaciones se adapte a las circunstancias del movimiento, de la sociedad y de la Iglesia actual, es por eso que planteamos que estas sean planificadas y coordinadas para asegurar que empleamos los recursos asociativos de forma eficiente y que el movimiento en Madrid, más en concreto nuestra asociación se pueda beneficiar de ello.

Por todo esto proponemos desde el área de relaciones, coger todas las estrategias anteriores que tenemos, estudiarlas, revisarlas y mejorarlas para ofrecer a nuestros grupos, y voluntarios una propuesta estructurada de las relaciones para mantener con las distintas entidades a todos los niveles que nos permita mejorar como asociación y tener una red sólida de relaciones para el Movimiento.

RELACIONES	OBJETIVOS TRIENALES
<p>Trabajar por una propuesta estructurada de relaciones, teniendo un análisis de las necesidades actuales de Scouts de Madrid-MSC que beneficie a todos</p>	<p>Estudiar el mapa actual de relaciones de Scouts de Madrid-MSC y analizar las necesidades asociativas respecto a las relaciones con otras entidades y evaluar cuáles pueden ser las que más nos ayuden en nuestra labor.</p> <p>Fomentar nuestra relación con la Iglesia de Madrid y las diferentes entidades que la conforman para que nos ayude a crecer como movimiento de referencia en el tiempo libre educativo católico.</p> <p>Coordinar las relaciones asociativas identificando en cada caso los perfiles adecuados para la participación en los distintos espacios tanto de representación como educativos en los que se participe como asociación.</p>
<p>Ofrecer los espacios y las relaciones de Scouts de Madrid al conjunto de la asociación para que podamos beneficiarnos todos de las mismas</p>	<p>Identificar los espacios e incluirlos en la estrategia de relaciones que sean de mayor interés para el conjunto de la asociación que puedan ofrecernos una mejora respecto a las líneas de trabajo asociativa y las distintas políticas que tenemos actualmente.</p> <p>Fomentar la participación de nuestros jóvenes y responsables de forma activa en los distintos foros y espacios que tengan un mayor interés educativo y vayan acorde con la estrategia de relaciones y las bases del movimiento, revisando y evaluando la misma para que sea de una mayor utilidad para Scouts de Madrid-MSC.</p>

# Secretaría



La Secretaría lleva a cabo la coordinación administrativa de la asociación gracias al trabajo del personal técnico. Creemos en la mejora continua de todas nuestras acciones y procesos, y es el momento de avanzar en la transformación digital de éstos, convirtiendo la secretaría en una herramienta más útil, rigurosa, dinámica, eficaz, eficiente, profesional y, además, al servicio de toda la asociación, es decir, de los Grupos y de la Delegación.

Por esto, queremos construir herramientas para que los grupos puedan acceder e interactuar con sus datos y documentos, y realizar procesos de manera sencilla y rápida, aprovechando las virtudes de la tecnología y optimizando los recursos de la Secretaría Técnica, a la que convertiremos en principal soporte de actividad asociativa y punto de referencia para todas las informaciones que se lancen a los grupos.

Continuaremos consolidando los estándares de calidad generados en los últimos años en referencia al conocimiento de la Asociación y los avances que se han hecho en los envíos de documentación, mejorando en el acceso a los repositorios de documentos y fuentes de información de la Asociación.

<b>SECRETARÍA</b>	<b>OBJETIVOS TRIENALES</b>
<p>Adaptar la secretaría técnica a la realidad administrativa y de comunicación de la Asociación, siguiendo con los criterios de austeridad y eficacia, y poniendo el foco en la <b>eficiencia</b>.</p>	<p>Mantener a la secretaría técnica como <b>principal soporte de la actividad asociativa</b>.</p> <p>Facilitar que los equipos y grupos <b>puedan disponer de recursos tecnológicos</b> para llevar a cabo sus estrategias de comunicación, analizando la demanda, la disponibilidad de recursos y monitorizando el rendimiento de los servicios.</p> <p>Convertir a la secretaría técnica en el <b>punto de referencia para todas las informaciones</b> que se lancen a los grupos, diseñando protocolos para canalizar, catalogar y registrar estas informaciones y los documentos que se generen.</p>
<p>Avanzar en la <b>transformación digital</b> de los datos y de los procesos para agilizar los procesos de gestión en los grupos y la Delegación a través de la <b>centralización de los datos y la distribución de los procesos</b>.</p>	<p>Desarrollar, mediante una metodología de desarrollo incremental, una herramienta de <b>gestión del censo y de los procesos administrativos</b> asociados a los agentes educativos que forman Scouts de Madrid.</p> <p><b>Centralizar y recoger todas las informaciones y documentación</b> que se distribuye a los grupos a través de un <b>blog</b> de secretaría.</p> <p><b>Crear un repositorio centralizado</b> que permita el acceso sencillo y ordenado a toda la información y documentación de SdM.</p>
<p>Implementar un modelo que <b>cumpla con los estándares</b> de Calidad, de igualdad, de sostenibilidad y de respeto a los DDHH de niños, niñas y jóvenes.</p>	<p>Conseguir una buena gestión en los compromisos de entregas e intercambios de documentación entre Delegación y Grupos, analizando los nuevos flujos de trabajo, para que resulte más cómoda.</p> <p>Formar a los responsables de los grupos encargados de las tareas de gestión para el correcto desempeño de sus funciones a través de guías de aterrizaje y buenas prácticas, manuales y formaciones.</p>

# Tesorería



Desde el Área de Tesorería, planteamos trabajar en los procesos internos que ya existen dentro de la asociación y buscar nuevas alternativas siempre con el objetivo de hacer de la tesorería un espacio común para toda la Asociación.

Construir una “Tesorería asociativa al alcance de todos”, a través del conocimiento de las tesorerías de grupos, la integración de los procesos asociativos y la formación de estos equipos para crear sinergias y fomentar la participación de los mismos en la Asociación.

TESORERÍA	OBJETIVOS TRIENALES
Reforzar los procesos internos de gestión en la tesorería aplicando nuevos métodos de presentación y contabilidad en la Asociación	<p>Mejorar la contabilidad asociativa integrando a los grupos Scout dentro de ella.</p> <p>Ser un apoyo para la gestión de las tesorerías de los grupos con el fin de construir en equipo más fuerte.</p> <p>Trabajar para que los informes de tesorería sean más adaptados, sencillos y útiles para toda la asociación.</p>
Hacer de los espacios de trabajo de tesorería un punto común para todos los tesoreros.	<p>Seguir potenciando la formación de tesoreros dotándoles de recursos y materiales para mejorar su función.</p> <p>Fortalecer la toma de decisiones en la asociación construyendo una equipo de tesorería fuerte.</p>
Explorar nuevas fuentes de financiación en la Asociación para su desarrollo futuro.	<p>Estudiar y revisar las fuentes de financiación actuales.</p> <p>Revisar y actualizar los proveedores actuales asociativos, teniendo como objetivo mejorar la relación con los mismos tanto en los grupos como en la oficina técnica.</p> <p>Ver las posibilidades que nos ofrecen otras entidades, fundaciones para tener nuevas fuentes de ingreso que nos permita la mejora en la calidad de actividades asociativas.</p>

# Grupos



Desde el área de Grupos queremos hacer partícipe a toda la asociación del trabajo que hacemos, que podamos generar un sentimiento fuerte de unidad entre todos y que llevemos el acompañamiento y crecimiento asociativos al siguiente nivel.

En los últimos años se ha avanzando mucho en los procesos de los grupos scout y del equipo y buscamos que ese trabajo se materialice en acciones con los grupos, en personas voluntarias que podamos incorporar y en que la asociación vea la importancia de este área para el futuro de Scouts de Madrid-MSC.

Somos una unidad y una red en la que queremos apoyarnos y que nos apoye en el trabajo que hacemos. Creemos que el acompañamiento a los grupos scouts y tener un crecimiento sostenible en la asociación es importante y con esa idea queremos trabajar, con que todos somos uno, aportamos y crecemos juntos.

ACOMPAÑAMIENTO	OBJETIVOS TRIENALES
Fortalecer el equipo de acompañamiento con el apoyo de los grupos de la Asociación para así conseguir que puedan ejercer su labor	<p>Consolidar un equipo de acompañamiento unido y fuerte que pueda hacer frente a las necesidades de los grupos y de la asociación.</p> <p>Trabajar para que el equipo de acompañamiento se integre en el tejido.</p>
Afianzar el sentimiento de Unidad en Scouts de Madrid-MSC a través del trabajo conjunto entre el Equipo de Acompañamiento y los Grupos Scout, generando una mayor participación y una red de acompañamiento sostenible	<p>Fomentar las relaciones entre el equipo de acompañamiento y los grupos scout de manera bidireccional.</p> <p>Fomentar y mejorar la participación asociativa con la ayuda del equipo de acompañamiento en colaboración con el resto de equipos y los grupos scout.</p> <p>Estudiar las circunstancias específicas de los grupos scout para ver la mejor forma de apoyarlos y proponer las estrategias y planes de trabajo adecuados para su desarrollo.</p>

CRECIMIENTO	OBJETIVOS TRIENALES
Potenciar el equipo de crecimiento para hacer relevante su función en la asociación	<p>Hacer visible el Plan de trabajo del equipo de crecimiento en la asociación para que de esta forma se entiendan mejor sus funciones y objetivos.</p> <p>Consolidar un equipo de crecimiento que ayude a crecer a la asociación en todas sus facetas.</p>
Fomentar y trabajar por un crecimiento continuo de la asociación.	<p>Trabajar por un crecimiento sostenible del voluntariado.</p> <p>Generar un crecimiento de la Asociación estable y de calidad.</p>

# Pastoral scout



La pastoral es una forma de actuar, de comportarse, de implicar, de educar, de tratar con los demás, es transformadora, evangelizadora y sobre todo desarrollo integral de la persona.

La pastoral está presente en cada uno de los momentos de nuestra vida, lo que hacemos en casa, cuando damos los buenos días, cuando vamos a las reuniones scout, con nuestra familia y amigos, **TODO** es pastoral porque es nuestra forma de transmitir la Palabra, la Buena Nueva y conseguir que nuestros jóvenes sean personas magníficas, creyentes y con una educación integral dentro del movimiento scout católico.

Lo que queremos para la Pastoral de la asociación es que ayudados de los equipos asociativos y de los grupos scout hacer sentir que la evangelización en el movimiento no es una actividad de fe puntual que se hace con los jóvenes o una eucaristía, es algo que nos impregna y nos define, que nos hace ser Scouts de Madrid-MSC.

## PASTORAL SCOUT

Fortalecer a la asociación en su rasgo más identitario como movimiento católico, la pastoral scout, que nos define, nos hace ser Scouts de Madrid-MSC.

## OBJETIVOS TRIENALES

- Fortalecer la transmisión de la palabra revisando la situación asociativa actual respecto al trabajo de la pastoral en la asociación, los grupos scout y cómo se trabaja con los agentes la pastoral.
- Fortalecer la figura del consiliario (o acompañante de la fe en su defecto) motivándoles en su labor como acompañantes y transmisores del entusiasmo del evangelio y la Palabra.
- Promover y contribuir al desarrollo integral de nuestros jóvenes con un plan de trabajo de pastoral scout de Scouts de Madrid-MSC que con la ayuda de los grupos podamos hacer llegar a todos nuestros agentes.
- Fomentar la participación en los foros que nos ofrece la Iglesia para así poder descubrir nuevas formas de evangelización al tiempo que hacemos visible al movimiento.

# Programa



El área de Programa tiene como finalidad velar porque la propuesta metodológica del movimiento se lleve a cabo en los grupos scout y que sea acorde con el Escultismo católico y la realidad del movimiento en Madrid.

Creemos que es importante ver y evaluar el interés y la participación de los jóvenes en las actividades asociativas y de los grupos scout, atendiendo a sus necesidades en un primer lugar, adaptándonos, siendo conscientes y consecuentes con las líneas bases del movimiento.

Para conseguir este trabajo vemos transcendental que a parte de hacer un análisis interno de las actividades asociativas, se tenga una foto clara de las propuestas educativas dentro de los grupos scout que nos ayude a trabajar por un escultismo católico en Madrid de mayor calidad.

Hemos de ser conscientes que nuestros foros son la fuente de intercambio de información en la asociación y queremos usarlos con responsabilidad y dándoles un contenido adecuado a cada circunstancia.

PROGRAMA	OBJETIVOS TRIENALES
<p>Trabajar para conseguir que la propuesta educativa del escultismo católico de Madrid sea de mayor calidad y cercana en los grupos scout para proporcionar a nuestros jóvenes una educación más enriquecedora.</p>	<p>Analizar la realidad de los grupos y las ramas en la propuesta educativa que se está llevando a cabo en cada uno.</p> <p>Trabajar y elaborar una estrategia para conseguir una unificación metodológica en el escultismo en Madrid.</p> <p>Consensuar las estrategias educativas aplicadas en los grupos y en las ramas, a través de un acompañamiento en las mismas y dotándoles de recursos para una mejor aplicación del Programa de Jóvenes.</p> <p>Concienciar a los responsables y jóvenes de Scouts de Madrid-MSC que somos movimiento scout católico, trabajando por una mayor calidad de la propuesta educativa en la pastoral scout tanto en las actividades asociativas como de grupo.</p>
<p>Contribuir en el trabajo conjunto del Equipo de Programa con los grupos y el movimiento en Scouts de Madrid - MSC en el desarrollo de las actividades asociativas a través de la participación activa de todos los agentes y soporte de la asociación.</p>	<p>Facilitar las herramientas/foros para escuchar las motivaciones de nuestros jóvenes.</p> <p>Definir la participación de los jóvenes en los distintos foros asociativos así como el contenido de los mismos atendiendo a la escucha de sus motivaciones para aumentar la importancia del Consejo de Jóvenes en Scouts de Madrid-MSC.</p> <p>Redefinir el formato de los espacios de participación de los responsables para poder darles un carácter más educativo y formativo.</p> <p>Redefinir el empoderamiento juvenil y el acompañamiento adulto garantizando el protagonismo de los jóvenes junto con una supervisión y calidad pedagógica.</p> <p>Trabajar en que la asociación genere una mayor implicación en la organización de las actividades asociativas.</p>

# Escuela



El área de escuela tiene como objetivo principal el dar respuesta a las necesidades formativas de los responsables y colaboradores adultos de la asociación y para ello creemos necesario en primer lugar tener una imagen fiel de las necesidades formativas de todos los grupos scout y el estado de formación de las personas que los conforman.

Queremos mejorar nuestra oferta educativa y nuestra asociación, y lo que nos hace fuertes como responsables y adultos, es estar formados, porque nos capacita para enfrentarnos como responsables del movimiento a cualquier circunstancia ayudándonos a ser resolutivos.

Nuestra escuela es la base de la Asociación y de la labor educativa que hacemos y queremos seguir trabajando en la línea de hacer sentir a la Asociación de que es de todos y para todos los que formamos parte de Scouts de Madrid-MSC.

ESCUELA	OBJETIVOS TRIENIALES
<p>Ofrecer a la asociación a través de la escuela, una formación de calidad que sea adaptada a las necesidades de los grupos scout, del movimiento y de los organismos oficiales</p>	<p>Garantizar la formación adecuada de los responsables en habilidades, conocimientos y actitudes necesarios para el desarrollo de su labor.</p> <p>Adecuar los recursos de la escuela de Scouts de Madrid a las legislaciones vigentes y a las nuevas realidades</p> <p>Generar espacios formativos adaptados a las nuevas tecnologías.</p> <p>Posicionar a la Escuela de Scouts de Madrid como referente de formación en el tiempo libre en Madrid.</p> <p>Consolidar un equipo de escuela que pueda hacer frente a las necesidades formativas de la asociación.</p>
<p>Trabajar en el aprendizaje continuo de los responsables motivando el acompañamiento en la formación.</p>	<p>Consolidar el Itinerario formativo y su seguimiento para que siga siendo una motivación del aprendizaje continuo de los responsables.</p> <p>Generar espacios asociativos formativos que contribuyan a la adquisición de conocimientos, habilidades y aptitudes para educar en la vivencia de la fe.</p> <p>Responder a las demandas de la asociación en el ámbito de la formación socio-cultural y tiempo libre</p> <p>Formar a los responsables de la asociación en función de las necesidades detectadas en la asociación para que puedan desarrollar su tarea educativa de la mejor forma posible.</p>

# Comunicación



La comunicación no solo de Scouts de Madrid-MSC sino del movimiento en su conjunto es uno de los elementos más significativos, dado que es el modo en que mostramos nuestra labor al mundo, pero no solo eso, sino también dentro de nuestra propia asociación.

La propuesta que hacemos es reforzar esa comunicación, coordinarla de la mejor manera posible y proyectarla tanto a los grupos scout como al resto de nuestro movimiento, iglesia, comunidad y la sociedad en general.

Queremos que esta coordinación permita a los grupos proyectar en su ámbito local una imagen potente que al mismo tiempo ayude a la asociación a situarse aún más dentro del panorama madrileño como la opción educativa por excelencia, tanto por nuestra labor educativa como por nuestros valores.

## COMUNICACIÓN

Trabajar por una comunicación unificada en Scouts de Madrid-MSC que ayude a la asociación y a los grupos scout.

## OBJETIVOS TRIENALES

Sincronizar los canales utilizados por la asociación para conseguir un mayor rendimiento de las acciones comunicativas de la asociación, interna y externamente.

Mejorar la coordinación con otras estructuras del movimiento y con la Iglesia en pos de tener una visibilidad mejor de nuestra asociación y colaborar con esas estructuras en su comunicación.

Unificar el acceso a los recursos de comunicación para los grupos scout que ayude y facilite su labor tanto internamente como el acceso a la información asociativa.

Hacer extensible y visible las acciones del equipo de comunicación a la asociación.

# MUCHAS GRACIAS POR VUESTRA CONFIANZA

