



CANDIDATURA CONSEJO LOCAL

---

# TODOS Y TODAS SOMOS SDM

---

*2023-2026*



# PRINCIPIOS básicos del Programa

En la Región Europea, se han establecido una serie de principios en su plan trienal que nos parecen muy interesantes y clave a la hora de desarrollar nuestra labor, ellos los definen en base a su actividad y nosotros queremos bajarlos al nivel de nuestra Asociación y aplicarlos en Scouts de Madrid de la forma en que creemos que nos ayudará para que nuestra delegación sea mejor y crezca.



## TRANSPARENCIA

El trabajo que hacemos en la asociación ha de ser abierto y transparente, somos un espacio donde la información fluye, y hemos de ser responsables con la misma y hacerlo de manera responsable, promoviendo el intercambio de conocimientos, disponible, ubicada y comunicada de manera oportuna.



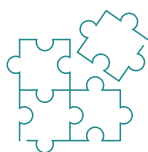
## MEJORA CONTINUA

El principio de mejora continua es fundamental en nuestro movimiento y por eso creemos clave el asegurar la mejora continua de las acciones, eventos y procesos que realizamos en SdM-MSC.



## UNIDAD

Somos Movimiento Scout y eso nos hace juntarnos y trabajar unidos para conseguir lo mejor tanto a nivel de Grupos Scout, como de asociación.



## DIVERSIDAD E INCLUSIÓN

Este principio es un área de trabajo que ha ido creciendo su visibilidad cada vez más en los últimos años en la sociedad y para nosotros es parte de lo que somos, nuestra identidad y aunque es algo que nos define, lo dejamos porque es importante recordarlo y tenerlo presente siempre.



## EMPODERAMIENTO JUVENIL

En Scouts de Madrid llevamos tiempo trabajando para que todos nuestros jóvenes participen de la estructura de grupos, de la asociación y del movimiento en todas las ramas como parte de su educación scout y queremos que esto siga siendo un principio de trabajo para nosotros.








# LÍNEAS ESTRATÉGICAS

## 1. Fortalecimiento de Scouts de Madrid-MSC

**Todos somos SdM**, nuestra asociación es la base de todos los grupos scouts católicos de Madrid, no solo es una entidad, es nuestra entidad, nuestra casa, y queremos que todos y todas lo sintamos así y es por eso que apostamos por el fortalecimiento de la asociación en distintas vías, comunicación, gestión, mejora continua, crecimiento... para conseguir que nuestro hogar, nuestro refugio, sea el mejor lugar para desarrollar el escultismo católico en Madrid.




### OBJETIVOS ESTRATÉGICOS:

-  Mantener y mejorar nuestro modelo de gestión de calidad, incidiendo en la mejora de la sostenibilidad y eficacia del mismo.
-  Mejorar la participación de los NNAJ en las actividades asociativas.
-  Visibilizar el trabajo de la estructura de Scouts de Madrid de la que formamos parte todos, en la asociación.
-  Afianzar las relaciones entre Grupos Scout y la delegación.
-  Fomentar y trabajar por un crecimiento continuo de la asociación.

## 2. Voluntariado

Uno de los objetivos principales en la actualidad del movimiento es conseguir fortalecer el voluntariado, **los voluntarios y voluntarias son uno de nuestros pilares fundamentales** y a través de esta línea estratégica buscamos el conseguir ese fortalecimiento que atraiga a nuevas personas pero también que las que estamos nos sintamos apoyadas y favorecidas por formar parte de Scouts de Madrid. Es por eso que nuestros objetivos en esta línea son:

### OBJETIVOS ESTRATÉGICOS:

-  Trabajar por un crecimiento sostenible del voluntariado.
-  Ofrecer formación de calidad a las voluntarias y voluntarios tanto en el ámbito scout como en otros necesarios para ejercer nuestra labor de voluntariado.
-  Fomentar los espacios donde las voluntarias y voluntarios puedan compartir líneas de trabajo, vivencias, experiencias en su labor, etc.









# LÍNEAS ESTRATÉGICAS

## 3. Escultismo al alcance de todos y todas

Una de las prioridades estratégicas de MSC es “Consolidar una propuesta educativa scout de calidad, que sea innovadora, evangelizadora, adaptable e inclusiva”, y en esta ocasión queremos hacerla nuestra como línea de trabajo del trienio porque si los voluntarios son un pilar fundamental, **nuestra propuesta educativa son nuestros cimientos**. y necesitamos que estos sean fuertes y sólidos para mantenernos.

Queremos un escultismo de calidad e inclusivo y es por eso que establecemos esta línea, para llegar a todos los NNAJ.




### OBJETIVOS ESTRATÉGICOS:

-  Apoyo a los Grupos Scout en su labor educativa a través del PDJ (Programa de Jóvenes) de forma flexible e inclusiva.
-  Afianzar la calidad y seguridad de las actividades asociativas
-  Impulsar la accesibilidad e inclusión en las actividades de SdM y los Grupos Scout.
-  Trabajar en la evangelización a través de nuestra propuesta educativa.

## 4. Impulso de las políticas de Scouts de Madrid-MSM

Desde hace tiempo Scouts de Madrid-MSM está trabajando en diferentes **programas y políticas**, que son **transversales a toda la actividad de la asociación**, tanto en los grupos scout como en la estructura, y queremos que este trabajo sea referente en todas nuestras actividades. No solo trabajamos de forma local, sino que también lo hacemos relacionándonos con los demás y con la sociedad, y el fomento de esto es lo que queremos conseguir con esta línea.

### OBJETIVOS ESTRATÉGICOS:

-  Desarrollo de la implementación de la política de protección a la infancia mediante el programa Entorno Seguro de MSM y el programa REPARA de la Iglesia.
-  Fomento de la sostenibilidad ambiental en las actividades asociativas y de los grupos scout.
-  Trabajar por que todas las políticas de la asociación se desarrollen de forma adecuada.



# Integrantes Candidatura

## DELEGADA

Silvia Moreno Andrés

## DELEGADO ADJUNTO

Jorge López Alonso del Hoyo

## SECRETARIO GENERAL

Carlos Nieto Costa

## TESORERO GENERAL

Jorge López Alonso del Hoyo

## RESPONSABLE DE FORMACIÓN

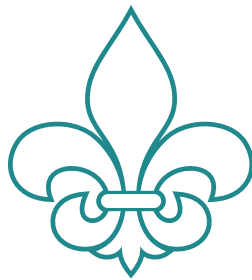
Alejandro Serrano Cánovas

## RESPONSABLE PEDAGÓGICO

Luis Alonso Albir

## RESPONSABLE DE GRUPOS

Adriana Collado López-Pastor



## Documentos de Referencia

- Plan 22-25 Región Europea
- Plan estratégico Scouts MSC
- Documento de Bases del Programa de Jóvenes Scouts MSC
- Documento de Bases del Programa de Jóvenes Rama Ruta Scouts MSC
- Documento de Política de Personas Adultas Scouts MSC
- Conclusiones anotadas en Encuentro Responsables de SdM-MSC
- Doctrina Social de la Iglesia

